

SITUATION

Informations données par diverses personnes
→ Sollicitation d'un membre de l'équipe ressource

Information de la situation à toute l'équipe ressource

Analyse de la situation

Situation d'intimidation

Qui fait quoi ?

Premiers entretiens

Intimidateurs

Cibles

Témoins

Bilan intermédiaire de la situation par
l'équipe ressource+ analyse (écrit et oral)

Intimidation
avérée

Situation
+ grave

Seconds entretiens

Intimidateurs

Cibles

Témoins

Bilan + Analyse (écrit et oral)

Fin
intimidation

Persistence
intimidation

Vigilance maintenue
auprès de la cible

Situation + grave

→ harcèlement, violence psychologique,
racket, moqueries...

Traitement par la Direction

Sanction(s) éventuelle(s)

MAXIMUM 15 JOURS